

시간강사 채용 공고

2025학년도 개운중학교 시간강사 채용계획을 다음과 같이 공고합니다.

2025년 8월 13일

개운중학교장

1. 채용

가. 채용 권자: 개운중학교장

나. 채용 절차: 공개 채용

다. 채용분야 및 채용 예정인원: **가정 1명**

라. 채용 응시 자격: 내국인으로서 채용 분야 교원자격증 소지자

※ 교원자격증 취득 예정자는 공고 시 자격 요건에 포함할 수 있으나 채용 기간 시작일 이전에 자격증을 취득한 자에 한하여 채용할 수 있음

교원 구분	채용 분야	모집 인원	계약 기간	총 수업시수
시간강사	가정	1명	2025. 8. 19. ~ 2026. 2. 5. ※방학기간 제외	주당 8시수

2. 근무 조건

가. 계약: 학교장과 계약

나. 보수: 시간당 25,000원

다. 신분: 정규 교원에 인정되는 교육공무원법상의 신분보장 등 관련 규정 적용을 하지 않으며 임용 기간이 끝나면 당연히 퇴직(교육공무원법 제32조 제3항)

3. 응모 자격 및 우대 조건

가. 응모 자격 : 임용 상한 연령(교육공무원의 정년 62세와 동일) 미 해당자. 2025학년도 1차 공고 모집 시부터 예외적으로 만 65세까지 임용 가능(계약기간은 해당 학기 이내로 정함) ※ 다만, 1차 공고 시 적격자 없을 경우 2차부터 **69세**까지 임용 가능

나. 자격 : 해당 교과 교원 자격증 소지자

다. 채용의 제한: 다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 응모할 수 없음

- 1) 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 2) 교육공무원법 제10조의3(채용의 제한) 제1항 및 10조의4(결격사유)에 해당하는 자
- 3) 교육공무원 임용령 제11조의4(부정행위자에 대한 조치) 제1항 및 제2항 해당 자
- 4) 병역복무 중인 경우 채용일까지 미전역 예정자
- 5) 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조(아동·청소년 관련기관 등에의 취업제한 등) 제1항 해당자
- 6) 퇴직일로부터 2년이 경과하지 않은 명예퇴직 교원(2017.4.1. 이후부터 적용)
 - 한시 적용: 1차 공고 시부터 예외적으로 임용 가능
- ※ 명예퇴직 교원 채용은 교육청 보고 사항임
- 7) 채용비리와 관련하여 임용계약이 해지되었던 기간제교원
- 8) 기타 관계법령에 의하여 임용에 결격사유가 있는 자

라. 계약의 해지 사유

- 1) 업무를 태만히 하거나 업무 수행 능력이 부족한 때
- 2) 신체·정신상의 이상으로 계약기간 내에 계약 내용을 수행하기 곤란한 때
- 3) 복무상 의무에 위반한 때
- 4) 채용 결격 사유에 해당되거나 형사 사건으로 기소된 때, 다만, 약식 명령이 청구된 경우에는 제외 (단, 혈중 알콜 농도 0.03%이상으로 음주운전 적발 시는 해임 가능)
- 5) 휴직, 파견, 휴가 등의 사유소멸로 해당교원이 소속교로 조기 복직·복귀하게 된 때
- 6) 특별한 이유없이 1주일 이상 연속하여 근무하지 않는 경우
- 7) 채용과정에서 금품 제공 등 부당한 방법으로 채용된 경우나 근무과정에서 부당행위가 적발된 경우
- 8) 직무의 내외를 불문하고 사회적으로 물의를 일으킨 경우(예, 성범죄로 수사 중인 경우)
- 9) 채용 전 성 관련 비위사실이 드러나거나 근무과정에서 성 비위 관련 범죄를 저지르게 된 경우
- 10) 기타 계약서에 의한 임무를 성실하게 수행하지 아니한 경우

4. 원서접수

가. 접수기간: **2025. 8. 13.(수) ~ 2025. 8. 16.(토)**

나. 접수방법: 이메일 접수

과목	이메일 주소
가정	gwteach40@sonline20.sen.go.kr

다. 서울특별시교육청 홈페이지에서 지원서 접수 방법 확인 후 관련 서류 접수

라. 제출서류

- 1) 계약제교원 지원서 및 자기소개서 1부(붙임 1)
- 2) 교원자격증 사본 또는 자격 인정 조서 1부(면접 시 제출)

마. 기타 사항 : 파일명을 (과목명)성명.hwp로 할 것

6. 심사방법 및 심사일정

가. 1차 서류심사 (총 100점): 2025. 8. 17.(일)

- 고득점 자 순으로 모집인원의 3배수 선발
- 합격자 개별 통보 : 2025. 8. 17.(일) 13:00~

나. 2차 면접 (면접 100점 - 총 100점) : 2025. 8. 18.(월)

- 직무 수행 능력과 인성 심사
- 고득점 자 순으로 1, 2순위 자를 학교장에게 추천

다. 최종합격자 개별통보 : 2025. 8. 18.(월)

- 문자 또는 유선연락

7. 제출서류

구분	제출서류	제출일	비고
지원자 공통	가. 지원서 및 자기소개서(소정양식)【붙임】	원서접수 기간	
서류전형 합격자	나. 교원자격증 사본 또는 자격 인정 조서 다. 최종학력증명서 라. 경력증명서	면접시험 당일	
최종합격자	마. 채용신체검사서 바. 병적증명서 또는 주민등록표 초본(필요 시) 사. 성범죄 경력 및 아동학대관련 범죄전력 조회 동의서 아. 행정정보 공동이용 사전동의서(결격사유 조화용) 자. 호봉 획정을 위한 경력기간 합산신청서 차. 근무실적평가동의서(필요 시)	해당 학교의 안내에 따름	

8. 채용의 우대

취업지원대상자는 관련 법률(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」)에 의거 우대합니다. (보훈(지)청에서 발급하는 취업지원대상자 증명서 제출시)

9. 제출서류의 반환 안내

가. 관계법령에 의거 합격자 발표 ○일 이내에 붙임 채용서류 반환청구서를 작성하여 채용서류의 반환을 요구할 수 있습니다.

(최종합격자 발표일 이후 15일 이내에 채용서류 반환청구가 없을 시 '개인정보 보호법 제21조'에 따라 폐기하며, 이메일 접수의 경우 별도의 반환신청 없이 채용 완료 후 폐기함.)

10. 유의 사항

가. 지원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 임용 희망자 본인의 책임입니다.

나. 임용 희망자는 자격 요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 제출한 서류는 **반환청구기간이 지나면** 일체 반환하지 않습니다.

다. 지원서나 각종 증명서의 기재 내용이 법규를 위반한 경우, 임용 자격을 제한하거나 임용을 취소할 수 있습니다.

라. 지원자 중 적격자가 없을 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.

마. 본 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.

바. 시간 강사로 임용되더라도 추후 정규 교원으로 임용하거나, 임용시험 시 가산점 등의 혜택은 없습니다.

사. 기타 자세한 사항은 개운중학교로 문의(전화 02-6011-6842)

【붙임 1】

계약제교원 지원서

※ 접수번호 :

사진 (3×4cm)	인 적 사 항	성명	한글		생년월일		성별		
		한자							
		현주소	(우편번호 :)						
		e-Mail							
		자택전화		휴대폰					

학 력 사 항	학 교 명	재 학 기 간	비 고
	○○고등학교	(예시)1993. 3. 1 - 1996. 2. 28	
	○○대학교		○○학과
	○○대학교 ○○대학원		(전공명)

경 력 사 항	직 장 명	근 무 기 간	근 무 부 서	비 고
	(예시) ○○중학교	2009.03.01~2009.08.31	교무부	

자 격	자 격		
	자격명	취득일자	발급기관

위 기재 사항은 사실과 틀림이 없습니다.

2025. . .

작성자: (서명)

개운중학교장 귀하

지원서 작성요령

- 지원서는 반드시 소정 양식을 다운 받아 한글로 작성하여 제출
- 지원서 작성 시 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 **응시자 본인의 불이익**이 됨
- 채용에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위 사실을 기재하였을 때에는 합격 결정이 취소 되고, 응시자격이 정지될 수 있음**
- 『지원서』는 아래의 《작성 요령》 및 《서류심사 평가표》를 참고하여 작성

《작 성 요 령》

- 주 소: 현재 거주하는 곳을 기재하며, 연락처는 긴급연락이 가능하도록 기재
- 학력사항: 고등학교 학력부터 기재
- 경력사항: 학교, 공공기관, 민간회사 등 근무경력 기재
※ 기재 공간이 부족한 경우 별첨으로 작성 가능
- 자 격: 해당 교원자격, 어학자격, 기타자격을 기재하되, 해당 교과 교원자격증 사본 제출(학교에서 요청 시)

자 기 소 개 서

성 명 : ○ ○ ○

※ 특별한 양식이 없이 A4용지에 응모자가 자유롭게 기술(2매 이내)

- 자기 소개, 지원 동기 등을 자유롭게 기술
- 글씨 크기 13, 줄간격 160%, 글씨체 휴먼명조, 글자색 검정

2025년 월 일

작 성 자 : ○ ○ ○

【붙임 2】 채용서류 반환 청구서

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호

접수일자

청구인

성명

수험번호

주 소

반환장소

(주소와 다른
경우 기재)

반환청구서류

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

개운중학교장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은
14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거
나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비
용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m²(재활용품)]